

**FICHA PARA EL REGISTRO DE BUENAS PRÁCTICAS DE ARTICULACIÓN  
CON EL SECTOR PRODUCTIVO**

I. INFORMACIÓN GENERAL					
Nombre de la Institución Pública	IESTP "GILDA LILIANA BALLIVIAN ROSADO				
Dirección:	SAN JUAN DE MIRAFLORES				
Director/a General:	NOSSER JURADO GUILLEN				
Correo electrónico y teléfono de contacto:	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;"><a href="mailto:NJURADO@institucioneducativa.edu.pe">NJURADO@institucioneducativa.edu.pe</a></td> <td style="width: 30%; text-align: center;">996294260</td> </tr> <tr> <td><a href="mailto:nosserjurado@gmail.com">nosserjurado@gmail.com</a></td> <td></td> </tr> </table>	<a href="mailto:NJURADO@institucioneducativa.edu.pe">NJURADO@institucioneducativa.edu.pe</a>	996294260	<a href="mailto:nosserjurado@gmail.com">nosserjurado@gmail.com</a>	
<a href="mailto:NJURADO@institucioneducativa.edu.pe">NJURADO@institucioneducativa.edu.pe</a>	996294260				
<a href="mailto:nosserjurado@gmail.com">nosserjurado@gmail.com</a>					
Nombre de persona que completa la Ficha:	JOSE LUIS RAZO QUISPE				
Cargo en la Institución:	JEFATURA DE UNIDAD DE BIENESTAR Y EMPLEABILIDAD				
Correo electrónico y teléfono de contacto:	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;"><a href="mailto:joserazoq@hotmail.es">joserazoq@hotmail.es</a></td> <td style="width: 30%; text-align: center;">999046759</td> </tr> <tr> <td><a href="mailto:Razo.jose@gildaballivian.edu.pe">Razo.jose@gildaballivian.edu.pe</a></td> <td></td> </tr> </table>	<a href="mailto:joserazoq@hotmail.es">joserazoq@hotmail.es</a>	999046759	<a href="mailto:Razo.jose@gildaballivian.edu.pe">Razo.jose@gildaballivian.edu.pe</a>	
<a href="mailto:joserazoq@hotmail.es">joserazoq@hotmail.es</a>	999046759				
<a href="mailto:Razo.jose@gildaballivian.edu.pe">Razo.jose@gildaballivian.edu.pe</a>					
II. INFORMACIÓN GENERAL DE BUENA PRÁCTICA DE ARTICULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO					
Nombre de la buena práctica:	-APEMIVES (Asociación de Pequeños y Micro Empresarios) y				
Indicar el/los objetivo/s de la buena Práctica	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Generar alianzas estratégicas con el objetivo de obtener capacitaciones en favor de docentes y/o estudiantes, y/o mejorar la empleabilidad en los estudiantes y/o mejora en el bienestar de la salud física y mental de alumnos y docentes del IESTP.</li> </ul>				
Fecha de inicio y término de la experiencia:	Abril 2022   Noviembre 2022				
En caso se indique fecha de término de la experiencia, señalar si se volverá a implementar o no. Explicar el motivo:	Dentro del plan anual del 2023 se ha propuesto continuar y ampliar alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas para seguir brindando los servicios de Bienestar y Empleabilidad del estudiante.				
Oficina / área a cargo de la implementación:	Jefatura de la Unidad de Bienestar y Empleabilidad				
Nombre de persona responsable de Oficina / área a cargo de la implementación:	José Luis Razo Quispe				
Correo electrónico y teléfono de contacto:	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;"><a href="mailto:razo.jose@gildaballivian.edu.pe">razo.jose@gildaballivian.edu.pe</a></td> <td style="width: 30%; text-align: center;">999046759</td> </tr> </table>	<a href="mailto:razo.jose@gildaballivian.edu.pe">razo.jose@gildaballivian.edu.pe</a>	999046759		
<a href="mailto:razo.jose@gildaballivian.edu.pe">razo.jose@gildaballivian.edu.pe</a>	999046759				

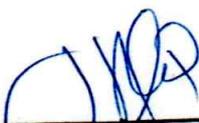
<b>III. DESCRIPCIÓN DE BUENA PRÁCTICA DE ARTICULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO</b>	
<b><u>Problemática o necesidad que atiende la buena práctica detectada:</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Brindar mayores oportunidades a los estudiantes para que logren insertarse al mundo laboral.</li> <li>- Mejorar los servicio a brindar al egresados.</li> </ul>	
<b><u>Línea temática que cubre la buena práctica.</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Mejorar los Servicios de Bolsa de Trabajo.</li> <li>- Capacitaciones adicionales reciben nuestros alumnos, brindado por nuestros aliados.</li> </ul>	
<b><u>¿Quién gestiona la buena práctica / personal involucrado?</u></b>	
<p>Jefe de la Unidad de Bienestar y Empleabilidad.          Área de Empleabilidad.          Área de Psicopedagogía.</p>	
<b><u>¿Para el desarrollo de la buena práctica se requiere o requirió de aliados? Si.</u></b>	
<p>(actores externos: ejem: empresas, el estado, otro instituto, etc)</p> <p>*APEMIVES (Asociación de Pequeños y Micro Empresarios).          Federación de Trabajadores del Perú. - Para brindar capacitaciones semanalmente a nuestros alumnos y/o egresadas en el IESTP en distintos temas de las carreras técnicas que imparte el IESTP</p>	

<b><u>Enfoque metodológico :</u></b>
<p>En base a conocer quiénes pueden ser nuestros aliados por ser cercanos a las carreras técnicas que brinda el IESTP, siendo el orden que seguimos el sigte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Planificación de las alianzas estratégicas.</li> <li>b) Coordinación con las instituciones para la realización de los servicios o capacitaciones.</li> <li>c) Difusión de la Jefatura para lograr el objetivo según el servicio.</li> <li>d) Evaluación del alcance de los estudiantes.</li> </ul>
<b><u>Reseña histórica</u> (principales hitos o momentos que ha tenido la buena práctica)</b>
<p>Se inició con un Plan de acción anual año 2022, de la Unidad de Bienestar y Empleabilidad que proyectamos y hemos ejecutado al 90%.</p>
<b><u>Descripción de la buena práctica:</u></b>

<p><b>Talleres:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fashion Week (Innovación y emprendimiento 2022 en el sector textil).</li> <li>- "Las implicancias laborales de las últimas normas dictadas, post covid 19".</li> <li>- "La negociación colectiva en el sector privado y sector público".</li> <li>- "Equidad de género y trabajo decente".</li> </ul>		
<p><u>Participación del sector productivo. Señalar que hizo el sector empresarial en esta buena práctica.</u></p> <p>El sector privado puso a los ponentes y/o brindo las plataformas zoom para los eventos virtuales.</p>		
<p><u>Resultados obtenidos:</u></p> <p>Se logró el 90% del Plan de Acción 2022 de la Jefatura de Bienestar y Empleabilidad, motivando a lograr otras propuestas de trabajo como apoyo Emprendimiento y Seguimiento de egresados para el año 2023</p>		
<p><u>Condiciones mínimas para implementación de la buena práctica</u> (Recursos humanos, materiales empleados, presupuesto, entre otros)</p> <p>Recursos humanos que conozcan de estos temas en las empresas que se invite, un espacio físico en el IESTP o un espacio virtual para desarrollar las charlas.</p>		
<p><u>Dificultades – Limitaciones que hay para desarrollar esta buena práctica.</u></p> <p>Las limitaciones presentes son económicas y falta de personal especializado para apoyar a mas acciones</p>		
<p><b>Conclusiones</b></p> <p>Logramos cumplir la encargatura de la Jefatura, tratando de superar los inconvenientes.</p>		
<p>¿Cuenta con manuales, guías que orienten cómo desarrollar la buena práctica?</p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>NO</p>
<p>¿Cuenta con fichas o formatos para el registro, registro fotográfico, entre otros?</p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>NO</p>
<p>En el caso de contar con fichas o formatos de registro, ¿la información es conservada en:</p>	<p><input type="checkbox"/> Archivos físicos</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Archivos digitales</p>

Anexos



  
Mg. José Luis Razo Quispe  
Apde de Bienestar Estudiantil y Empleabilidad  
IESTP GILDA LILIANA BALLIVIAN ROSADO